GESTARSALUD

POR LA DIGNIFICACIÓN
DE LA SALUD DE TODOS
LOS COLOMBIANOS

COMPETENCIAS DEL MÉDICO GENERAL EN COLOMBIA

Problemática del recurso humano en Salud en Colombia

Es crucial debatir el perfil del médico general, teniendo en cuenta la problemática global del Talento Humano en Salud, que incluye, entre otros aspectos:

1. **Disponibilidad**
2. **Distribución**
3. **Capacidad resolutiva**
4. **Condiciones laborales**
5. **Formación**

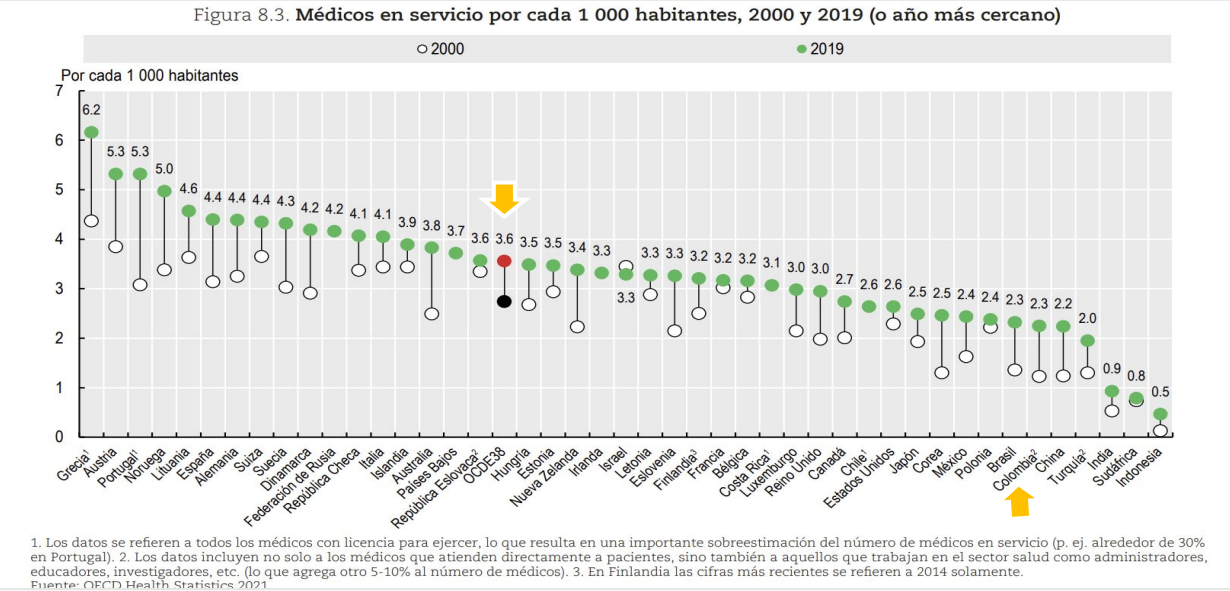
Disponibilidad de médicos en Colombia

Item	Total 2021	Representación %	Proporción x cada 1000 habitantes
Médicos generales	94.892	75%	1,9
Médicos especialistas	31.387	25%	0,6
Total Médicos	**126.279**	**100%**	**2,5**

Fuente: Cubo ReTHUS – Cálculos Gestarsalud

Este es el gran problema, aparte de que están mal distribuidos.

Médicos en servicio por cada 1.000 habitantes (Incluye Md. Especialistas y administrativos, educadores, investigadores) OCDE 2019



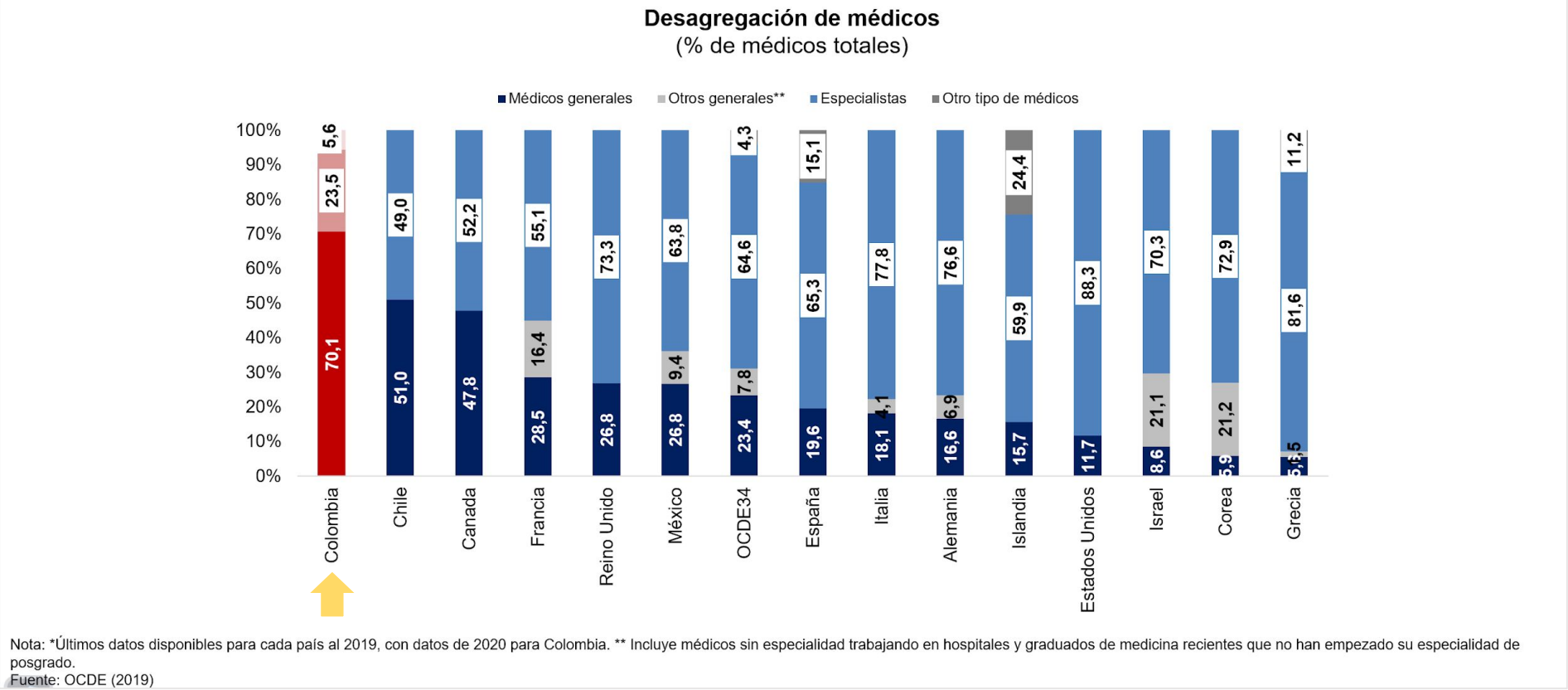
- Colombia cuenta con **1.9 médicos generales por cada 1.000 habitantes** y **2,5 incluyendo médicos especialistas,** ubicándose por debajo del promedio de la OCDE (3.6) y de países como Chile, México, Costa Rica.

- Cada año se gradúan 5.000 médicos generales - 1.800 médicos especialistas (63 facultades de medicina).

Fuente: Estadísticas de la OCDE

Proporción de Especialistas y Médicos Generales 2019 o año más cercano

Capital humano: Colombia tiene poca proporción de especialistas y se concentra más en médicos generales



Nota: *Últimos datos disponibles para cada país al 2019, con datos de 2020 para Colombia. ** Incluye médicos sin especialidad trabajando en hospitales y graduados de medicina recientes que no han empezado su especialidad de posgrado.
Fuente: OCDE (2019)

Colombia tiene la proporción más alta de médicos generales, con un 70,1%, superando significativamente el promedio de los países de la OCDE, que es del 23,4%.

Fuente: GRÁFICO DE FEDESARROLLO - Estadísticas de la OCDE

GESTARSALUD

Capacidad resolutiva del médico General

Los médicos generales hacen parte de la puerta de entrada al SGSSS, **donde se debería resolver el 80%** de las necesidades o demandas en salud.

Algunos artículos consideran que la resolutividad del médico general en Colombia, es del 30% o menos → **Lo que los convierte en transcriptores y remisores a mediana y alta complejidad** → **Desmotivación por las condiciones laborales y otras causas (Tipo de contrato, jornada laboral, salario)**

Consecuencias de la baja capacidad resolutiva

Insatisfacción de los usuarios → **Deficientes resultados en salud** → **Sobre costos en la prestación de servicios de salud**

Competencias deseables del Médico General

Competencias Básicas

1. Idoneidad técnico científica
2. Ética
3. Componente humanista, solidaridad y compasión
4. Visión holística: de la persona y del concepto de salud-enfermedad, más allá de lo biológico, con énfasis en la comprensión de los determinantes sociales de la salud.
5. Habilidades comunicativas
6. Gestión del SGSSS con los recursos disponibles destinados a resolver los problemas de salud.
7. Debe tener actitud hacia la investigación y la actualización del conocimiento frente al desafío que significa la evolución continua y acelerada del conocimiento médico.
8. Deben asumir el papel de educadores de los pacientes, de otros profesionales de la salud y de la comunidad.

Competencias Específicas

1. El médico general debe atender a todo el que le solicita sus servicios y ser capaz de hacer:

- **Promoción de la salud**
- **Prevención de la enfermedad**
- **Diagnóstico**
- **Tratamiento**
- **Rehabilitación y**
- **Paliación**

En relación con las causas más frecuentes de morbilidad por enfermedades trasmisibles, enfermedades crónicas no trasmisibles y atención materno infantil.

2. El médico general debe tener además **habilidades, conocimientos y destrezas básicas** en especialidades como pediatría, ginecología y obstetricia, geriatría, medicina interna, dermatología, salud mental, anestesia y cirugía.

3. Debe contar con conocimientos en **salud pública**

Autonomía médica

Existe una percepción de que las EPS limitan la autonomía médica.

El médico debe administrar eficientemente los recursos, considerando el bienestar del paciente y la optimización en los recursos disponibles.

Esto no puede reñir con la autonomía del médico, por el contrario, debe ser otro insumo para hacerla más sólida.

Gracias

@Gestarsalud

@Gestarsalud

@Gestarsalud

@Gestarsalud

www.gestarsalud.com